



Index de l'Égalité femmes-hommes chez Covéa : 87 points sur 100

Pour la 2ème année consécutive, Covéa publie son index de l'égalité femmes-hommes avec un résultat total de 87 points sur 100.

Cet index est le reflet des actions menées depuis plusieurs années au sein du Groupe, tout d'abord dans le cadre des accords d'égalité professionnelle au niveau de chaque marque, puis dans le cadre du premier accord de Groupe, signé en mai 2018.

La promotion professionnelle, la rémunération mais aussi la formation, l'articulation vie professionnelle/vie personnelle, la sensibilisation de tous les acteurs RH, des IRP, et surtout de tous les managers et collaborateurs constituent autant de sujets portés avec détermination et considérés par tous comme des leviers de progrès.

Covéa maintient et renforce ses actions internes de sensibilisation au service de la promotion des carrières féminines et de l'équilibre des temps de vie. Sexisme, stéréotypes de genres, violences faites aux femmes sont autant de sujets portés dans la politique diversité de Covéa.