



GROUPE
D'ASSURANCE
MUTUALISTE
ENGAGÉ

Index de l'égalité femmes-hommes chez Covéa : 92 points sur 100

Avec 92 points sur 100 *, Covéa poursuit sa trajectoire en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

L'action de Covéa s'inscrit dans la durée. Elle concerne l'ensemble des thématiques comprises, d'une part dans l'accord Groupe relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, d'autre part dans la politique diversité et inclusion du Groupe. Deux marqueurs forts de la stratégie Notre Impact Sociétal déployée par Covéa.

La promotion professionnelle, la rémunération, la formation, l'articulation vie professionnelle/vie personnelle, la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, sont autant de sujets portés avec détermination par les différents acteurs du Groupe. La sensibilisation et l'engagement du plus grand nombre permet de mettre en œuvre ces leviers de progrès en pleine cohérence avec les valeurs mutualistes de Covéa.

* Cet index est calculé à titre informatif et volontaire dans un périmètre étendu au groupe Covéa. L'index de l'UES Covéa s'élève quant à lui à 93 points et a progressé de 6 points en un an. Au sein du Groupe, l'index de l'entité MMA Gestion, qui ne fait pas partie de l'UES, est de 86 points sur 100.